



Als erfolgreiches, international tätiges Produktions- und Handelsunternehmen bieten wir hochstehende Produkte und Dienstleistungen in den Bereichen Rasen/Begrünung, Landwirtschaft, Tiernahrung und Umweltanalytik an.

Wir suchen per **1. März 2022 oder nach Vereinbarung** eine initiative, verantwortungsbewusste und dienstleistungsorientierte Persönlichkeit.

Leiter/in HR-Services 100 %

Ihr Aufgabengebiet

Als Leiter/in HR-Services sind Sie für sämtliche HR-Dienstleistungen und die gesamte HR-Administration verantwortlich. Zu Ihren Hauptaufgaben gehören insbesondere:

- Sicherstellen aller internen administrativen Personalprozesse vom Ein- bis Austritt, Pflege der Personaldossier.
- Unterstützung und Beratung der Führungskräfte bei der Umsetzung der HR-Prozesse, wie Rekrutierungen, Mitarbeitergespräche, Weiterbildungen, Arbeitszeugnisse, etc.
- Verantwortung für die Lohnbuchhaltung von A bis Z für rund 110 Mitarbeitende.
- Überwachung und Durchführung von Monats-, Quartals- und Jahresendabrechnungen (Lohnausweise, Deklaration bei den Sozialversicherungen wie AHV, UVG, KTG, Quellensteuer, etc.).
- Schnittstelle für externe HR-Themen (Behörden, Versicherungen, etc.).
- Ansprechpartner/in für Mitarbeitende zu HR-Fragen aller Art (Lohnabrechnungen, Vertragsthemen, Absenzenmanagement, etc.).
- Verantwortung für das Zeiterfassungs- und Absenzenmanagement sowie die Erstellung von Reportings und Statistiken.
- Verantwortung für Führung und Ausbildung der KV-Lernenden.
- Konzipieren und Durchführen von diversen Projekten im HR-Bereich (Prozess-Optimierungen, Digitalisierung, etc.).
- Organisation von Personalanlässen wie Info-Veranstaltungen, Festen, etc.

Ihr Profil

Sie sind ein loyaler, proaktiver Teamplayer und zeichnen sich durch eine lösungsorientierte und exakte Arbeitsweise aus. Als kommunikative und positive Persönlichkeit bewegen Sie sich gerne in einem dynamischen, herausfordernden Umfeld. Zur erfolgreichen Entfaltung in Ihrem vielfältigen Aufgabengebiet bringen Sie folgende Qualifikationen mit:

- Kaufmännische oder gleichwertige Ausbildung.
- Weiterbildung im Personalwesen (eidg. HR-Fachausweis oder in Ausbildung).
- Berufsbildner-Kurs von Vorteil.
- Mehrjährige Erfahrung im HR-Bereich in einer ähnlichen Funktion.
- Gutes Durchsetzungsvermögen in der Zusammenarbeit intern wie extern.
- Hohe Sozialkompetenz, vertrauenswürdig und diskret.
- Stilsichere Deutsch- und Französischkenntnisse.
- Versierte MS-Office 365 Kenntnisse.

Unser Angebot

Wir bieten Ihnen ein interessantes, abwechslungsreiches Tätigkeitsgebiet in einem soliden, zukunftsorientierten schweizerischen Handelsunternehmen. Ihr Arbeitsort ist Thun.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wenn ja, dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail.